

La mixité dans les entreprises canadiennes : y a-t-il des progrès?

SEPTEMBER 13, 2018 2 MIN READ

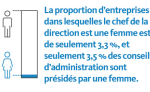
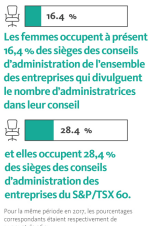
Related Expertise

- [Corporate Governance](#)

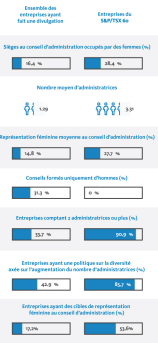
Au cours de la dernière année, les investisseurs institutionnels, les organismes de réglementation et les médias ont mis davantage l'accent sur la diversité au sein des conseils d'administration et des équipes de direction dans le milieu des affaires au Canada. Mais qu'en est-il des entreprises inscrites à la cote du TSX? En ce qui concerne les femmes occupant des postes de direction, les résultats du sondage publiés dans notre quatrième rapport annuel sur les pratiques de divulgation en matière de diversité des sociétés inscrites à la cote du TSX sont encourageants, mais révèlent toutefois que la partie n'est pas encore gagnée au niveau des conseils d'administration. De plus, en ce qui concerne les postes de direction, les résultats demeurent décevants.

Le rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2018 dresse un aperçu à jour de la représentation au sein de la direction dans les entreprises canadiennes. Notre groupe de pratique en gouvernance d'entreprise a passé en revue et analysé en profondeur la divulgation en matière de diversité des entreprises inscrites à la cote du TSX et a fait un résumé des résultats pour l'ensemble de l'année civile 2017, et pour la période du 1^{er} janvier au 31 juillet 2018.





En ce qui concerne les politiques visant à favoriser la diversité dans les conseils d'administration, Force est d'admettre que l'impact d'initiative des entreprises du S&P/TSX 60 fait contraste avec l'ensemble des entreprises ayant fait une divulgation. Les entreprises du S&P/TSX 60 sont par exemple très près de se conformer à l'objectif de la section canadienne du 30e CSE, qui exige à ce que 30 % des sièges des conseils d'administration soient occupés par des femmes d'ici 2022.



Au chapitre de la représentation féminine à la haute direction, les entreprises du S&P/TSX 60 se distinguent peu des autres. Ainsi, le pourcentage moyen de femmes à la haute direction dans l'ensemble des entreprises ayant fait une divulgation était de 14,8 %, comparativement à 13,1 % pour celles du S&P/TSX 60.