

Pratiques de divulgation en matière de diversité 2022 – diversité et leadership au sein des sociétés ouvertes canadiennes

13 OCTOBRE 2022 1 MIN DE LECTURE

Expertises Connexes

- [Gouvernance d'entreprise](#)

Auteur: [John M. Valley](#)

Après huit ans, le vent de changement qui souffle dans la composition des conseils d'administration au Canada est désormais évident et généralisé. En effet, les conseils d'administration canadiens ont franchi plusieurs étapes importantes en matière de diversité dans leur cheminement vers une entreprise plus inclusive, en incluant notamment des perspectives diversifiées dans la prise de décision aux niveaux hiérarchiques supérieurs de leur organisation. Ce huitième rapport portant sur les *Pratiques de divulgation en matière de diversité 2022* d'Osler révèle que, même s'il reste encore beaucoup à faire pour que les conseils d'administration et la direction des entreprises canadiennes reflètent la diversité de la population du pays, des progrès importants sont réalisés.

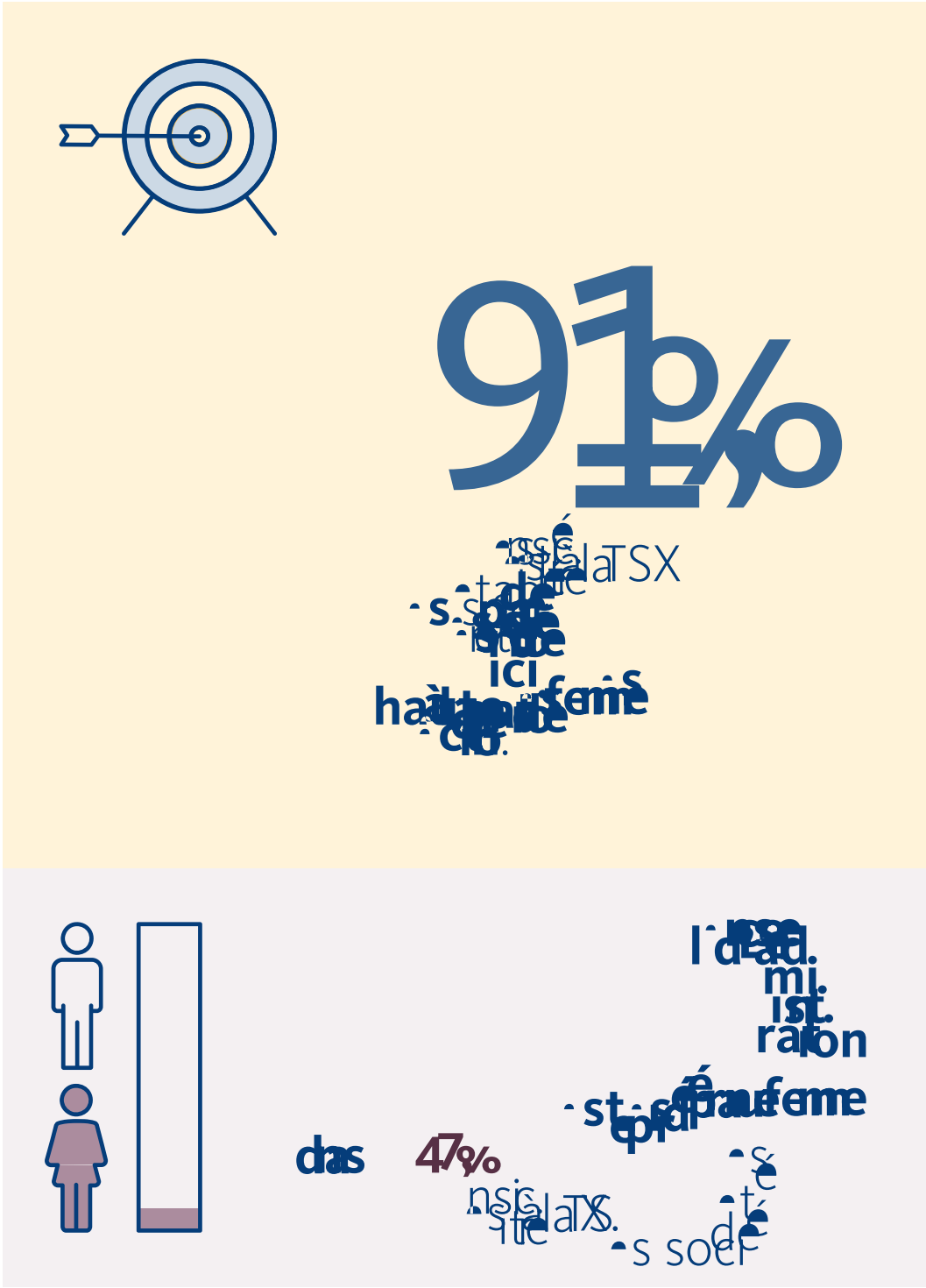
[Lisez le rapport complet pour examiner de plus près la situation des entreprises canadiennes en matière de diversité.](#)

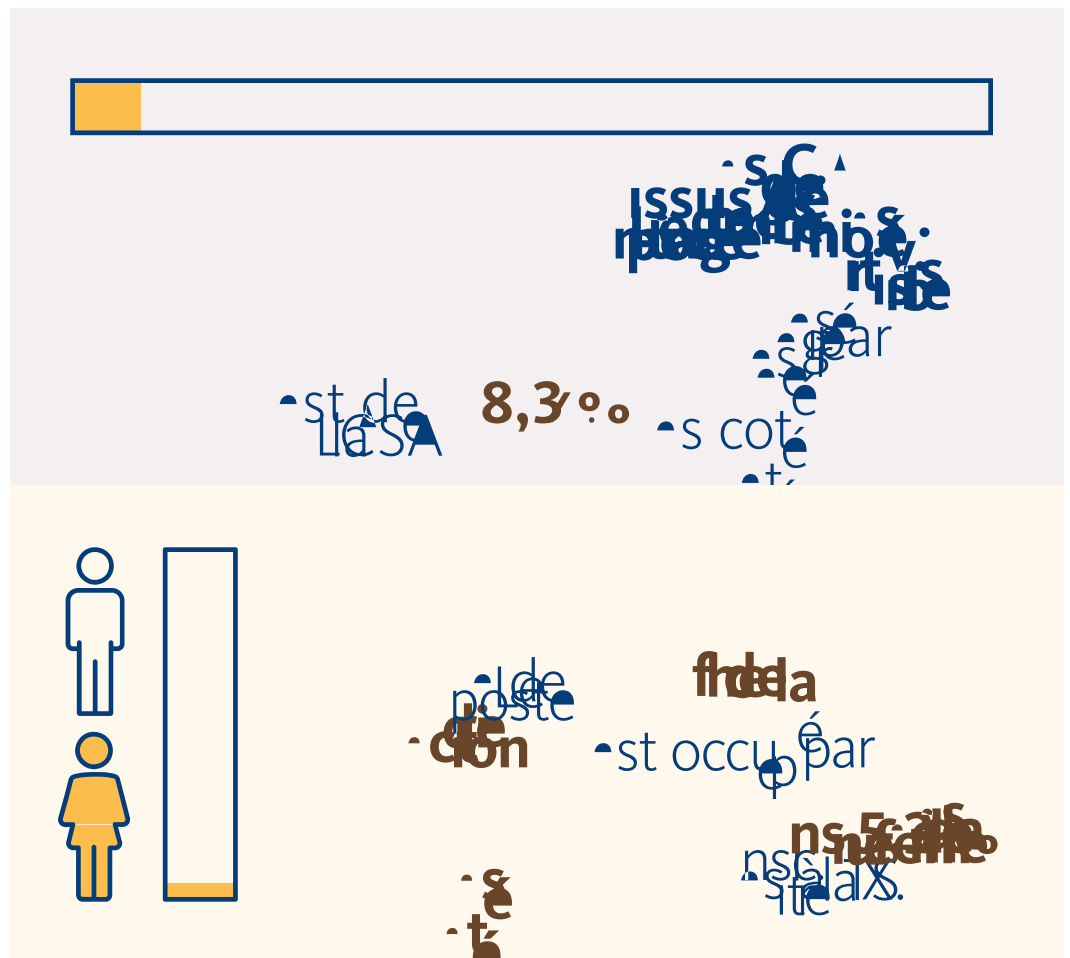
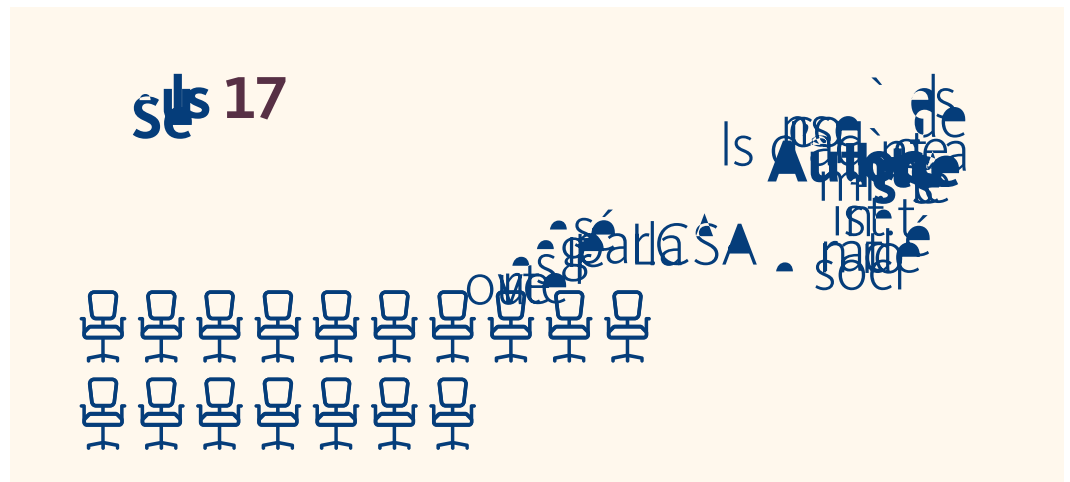
[illegible]

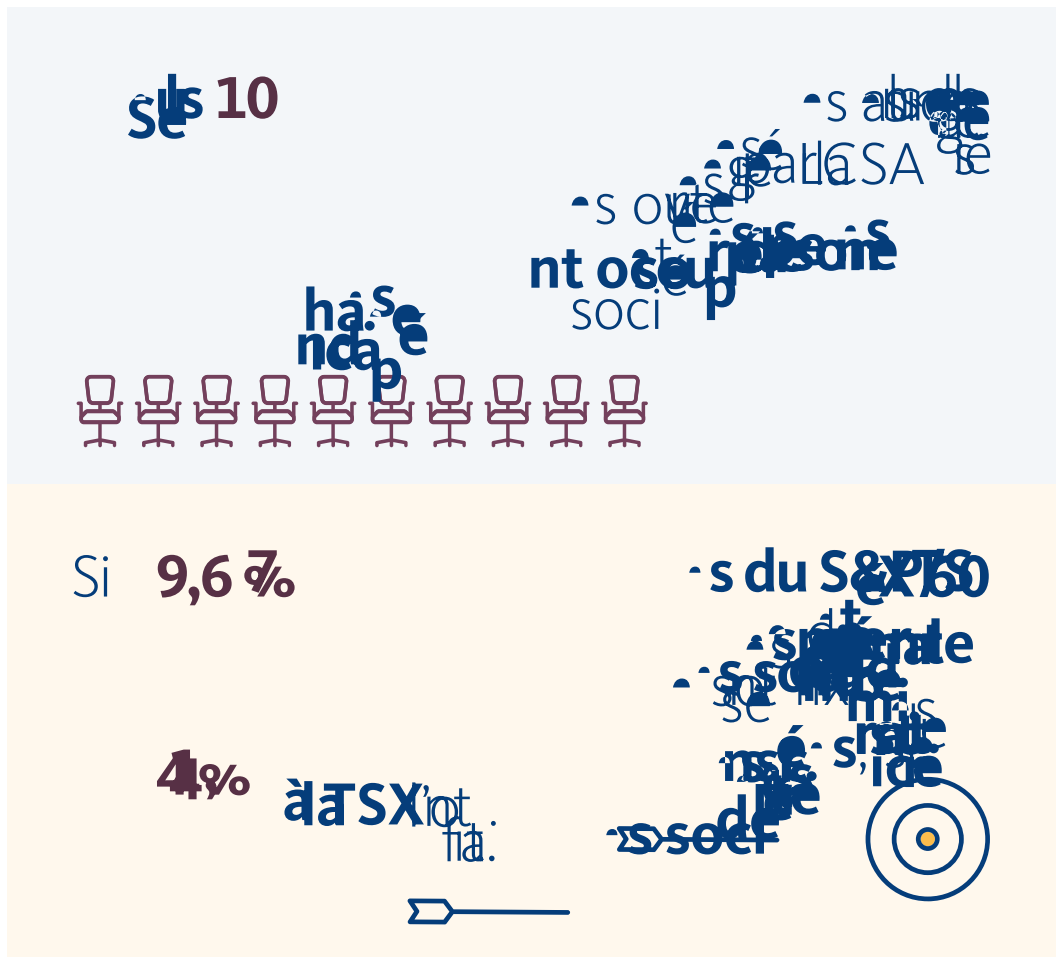


36 %

La loi de 2017 a permis de réduire de 36 % le nombre de sociétés cotées en bourse. Les raisons de cette diminution sont multiples : la mise en œuvre de la loi a entraîné la disparition de nombreuses sociétés cotées, notamment celles qui ne respectaient pas les critères de transparence exigés par la loi. Cette diminution a été compensée par la création de nouvelles sociétés cotées, mais le nombre total de sociétés cotées a diminué.







[Télécharger le PDF : Rapport *Pratiques de divulgation en matière de diversité* 2022](#)