

Pratiques de divulgation en matière de diversité : où les sociétés cotées à la TSX se situent-elles?

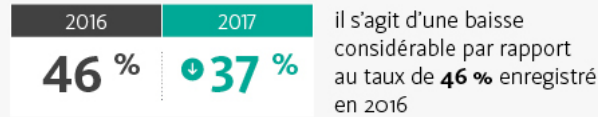
11 OCTOBRE 2017 2 MIN DE LECTURE

Expertises Connexes

- [Gouvernance d'entreprise](#)

Les actionnaires institutionnels, les organismes de réglementation et les législateurs du Canada et de diverses parties du monde favorisent de plus en plus l'augmentation de la mixité au sein des postes de direction. Cet accent s'est-il traduit en mesures concrètes sur le plan de la représentation féminine à la haute direction ou au sein des conseils d'administration des sociétés cotées à la TSX? Pour une troisième année consécutive, le groupe de pratique du droit de la gouvernance d'entreprise d'Osler s'est penché sur les informations fournies par les sociétés cotées à la TSX pour l'exercice 2016 (ainsi que du 1^{er} janvier au 31 juillet 2017) et les a comparées avec les deux exercices précédents. Les résultats, compilés dans notre rapport *Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017* – qui peut être téléchargé dès maintenant – révèlent que, même s'il reste beaucoup de chemin à parcourir, de nombreuses entreprises commencent à prendre des mesures visant à augmenter la mixité dans les postes clés.

Le pourcentage d'entreprises ne comptant aucune femme au sein du conseil d'administration a chuté pour s'établir à 37 % en 2017



Le nombre moyen d'administratrices par entreprise est de



comparativement à 0,96 à la même époque l'an dernier

47 % des entreprises du S&P/TSX 60 se sont fixé une cible concernant le nombre de femmes siégeant au conseil



Seulement

12 % des entreprises qui ont fait une divulgation ont une telle cible, ce qui constitue une hausse par rapport à 10 % à pareille date l'an dernier



Le pourcentage moyen de femmes à la haute direction, soit 15 % n'a pas changé en 2017

Les femmes occupent à présent



de l'ensemble des sièges des conseils d'administration des entreprises qui divulguent le nombre d'administratrices dans leur conseil

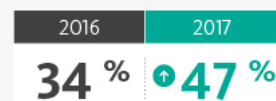
et elles occupent 26 %

des sièges des conseils d'administration des entreprises du S&P/TSX 60; Pour l'ensemble de l'année 2016, les pourcentages correspondants étaient respectivement de 12,6 % et de 24,6 %



il s'agit d'une forte hausse par rapport au taux de 34 % observé à la même période en 2016

47 % des entreprises qui ont fait une divulgation disent avoir une politique écrite sur la diversité au sein du conseil d'administration



Peu d'entreprises se sont fixé des cibles quant au nombre de femmes à la haute direction



seulement 3 % de l'ensemble des entreprises qui ont fait une divulgation et 14 % des entreprises du S&P/TSX 60 qui ont fait une divulgation disent avoir une telle cible

Le pourcentage d'entreprises ne comptant aucune femme au sein du conseil d'administration a chuté pour s'établir à 37 % en 2017



2016 2017
46 % 37 %

il s'agit d'une baisse considérable par rapport au taux de 46 % enregistré en 2016

Le nombre moyen d'administratrices par entreprise est de



comparativement à 0,96 à la même époque l'an dernier

47 % des entreprises du S&P/TSX 60 se sont fixé une cible concernant le nombre de femmes siégeant au conseil

2016 2017
39 % 47 %

une hausse par rapport à 39 % à la même époque en 2016

Seulement

12 % des entreprises qui ont fait une divulgation ont une telle cible, ce qui constitue une hausse par rapport à 10 % à pareille date l'an dernier



Le pourcentage moyen de femmes à la haute direction, soit 15 %, n'a pas changé en 2017

Les femmes occupent à présent

14,5 %



de l'ensemble des sièges des conseils d'administration des entreprises qui divulguent le nombre d'administratrices dans leur conseil

et elles occupent 26 %

des sièges des conseils d'administration des entreprises du S&P/TSX 60. Pour l'ensemble de l'année 2016, les pourcentages correspondants étaient respectivement de 12,6 % et de 24,6 %



il s'agit d'une forte hausse par rapport au taux de 34 % observé à la même période en 2016

47 % des entreprises qui ont fait une divulgation disent avoir une politique écrite sur la diversité au sein du conseil d'administration

2016 2017
34 % 47 %

Peu d'entreprises se sont fixé des cibles quant au nombre de femmes à la haute direction



seulement 3 % de l'ensemble des entreprises qui ont fait une divulgation et 14 % des entreprises du S&P/TSX 60 qui ont fait une divulgation disent avoir une telle cible



[Add this infographic to your website](#)

Méthodologie de recherche

Les données présentées ici et dans notre rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017 ont été obtenues en dépouillant les documents de divulgation publics déposés par toutes les sociétés inscrites à la cote TSX, autres que les fonds d'investissement à capital fixe et les fonds négociés en bourse. Vous trouverez tous les détails relatifs à notre méthodologie aux pages 9 à 11.

Pour en savoir plus

Vous souhaitez en savoir davantage au sujet des résultats de notre recherche et de la question de la mixité au sein des entreprises au Canada? Pour ce faire, nous vous invitons à lire, dans son intégralité, le rapport [Pratiques de divulgation en matière de diversité 2017 – Femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises inscrites à la cote de la TSX](#). Vous pouvez également communiquer avec [Andrew MacDougall](#) ou [John Valley](#), du groupe de pratique du droit de la gouvernance d'entreprise d'Osler.

Add this infographic to your website using the following HTML

```
<a href='https://staging.osler.com/resources/governance/2016/diversity-disclosure-practices-where-are-the-wome' rel='nofollow'> <img src='https://staging.osler.com/osler/media/Osler/infographics/diversity-disclosure-practices/Diversity-Disclosure-Practices-2016.png' width='780'></a><br/> <a
```