



## Amy Sujae Lee

Directrice senior, Diversité et inclusion

.....

**Toronto**

(416) 862-6725

alee@osler.com

.....

Admission au Barreau: Ontario, 2017

En tant que directrice senior, Diversité et inclusion chez Osler, Amy joue un rôle crucial dans la conduite des projets du cabinet en vue de créer un milieu de travail inclusif et diversifié. Elle travaille en étroite collaboration avec la présidente du Comité de la diversité, la Chef de la gestion des talents, les membres des comités de la diversité nationaux et régionaux, les groupes-ressources de professionnels du droit ainsi qu'un vaste auditoire composé d'intervenants clés afin de peaufiner, de déployer et de poursuivre nos initiatives et nos stratégies en matière de diversité et d'inclusion et, ainsi, célébrer et tirer parti de la diversité au sein du cabinet.

Amy rejoint les rangs d'Osler après avoir travaillé dans un autre cabinet d'avocats où elle a été étudiante, stagiaire puis sociétaire dans le secteur de la fiscalité. Dans le cadre de ses fonctions antérieures, elle s'est investie activement au sein des groupes-ressources de professionnels du droit et du réseau de la diversité de son ancien cabinet, en plus de consacrer du temps bénévolement aux projets de divers organismes, comme la ligne d'assistance juridique gratuite de Pro Bono Ontario et le projet de clinique sur la transidentité du Réseau national d'étudiant(e)s pro bono du Canada. Amy s'intéresse particulièrement à ce que vivent les étudiants en droit et les avocats débutants. Elle a agi à titre de mentor pour Law in Action Within Schools, la Fédération des juristes asiatiques-canadiens ainsi que le programme de mentorat dédié aux personnes autochtones, noires et de couleur de Western Law.

Les responsabilités précises qui incombent à Amy dans son rôle incluent ce qui suit :

- Planifier, élaborer et mettre en œuvre des formations et des programmes percutants et d'autres événements pour mettre de l'avant et renforcer la diversité et l'inclusion à l'échelle du cabinet;
- De concert avec les équipes des ressources humaines, du développement professionnel et des talents juridiques, cerner les occasions et définir les mesures stratégiques pour que les initiatives en matière de diversité et d'inclusion soient intégrées aux procédés ayant trait aux ressources professionnelles en vue d'accroître la diversité de notre bassin de talents;
- Faire équipe avec les professionnels du droit et les membres du personnel afin de cerner

les occasions d'enchâsser la diversité et l'inclusion dans toutes les facettes de l'expérience de travail au cabinet, à toutes les étapes du cycle d'emploi;

- Contribuer à la mise en place et au développement de champions de la diversité et de l'inclusion au sein du cabinet et tisser des liens forts et féconds avec les groupes d'intervenants clés à l'interne pour mieux les appuyer, les encourager et leur fournir l'expertise requise en vue de solidifier leur engagement;
- Développer des indicateurs et superviser la collecte, la transmission et le déploiement de données significatives en matière de diversité et d'inclusion afin d'adresser aux intervenants clés des recommandations éloquentes susceptibles d'influencer leurs opinions;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de marketing et de communications du cabinet pour élaborer la documentation en matière de diversité et d'inclusion destinée à l'interne comme à l'externe, notamment en développant des approches porteuses de sens pour promouvoir les progrès du cabinet à ce chapitre et en offrant des solutions axées sur la diversité et l'inclusion pour les démarches de sollicitation de clients potentiels, les demandes d'offre de services et les questions relatives à la clientèle;
- Préparer le budget lié à la diversité et l'inclusion et gérer les dépenses connexes, y compris les frais d'adhésion, les commandites et les dons; et
- S'associer aux communautés, aux programmes, aux associations et à d'autres intervenants externes judicieusement choisis et suivre de près leurs activités ainsi que les tendances du marché

---

## Prix et reconnaissances

- **Best Lawyers** : Reconnaissance comme « avocate à surveiller » en droit du commerce international et en droit fiscal

---

## Engagement communautaire

- Association des étudiants noirs en droit de la Osgoode Hall Law School, mentor (2023)
- Programme de mentorat dédié aux personnes autochtones, noires et de couleur de Western Law (2021)
- Projet de clinique sur la transidentité, en partenariat avec le Réseau national d'étudiant(e)s pro bono du Canada (2019–2021)
- Ligne d'assistance juridique gratuite de Pro Bono Ontario (2019–2020)

- Law in Action Within Schools (2017–2021)
- 

## Qualifications

### Formation

- Juris Doctor, Osgoode Hall Law School
  - Baccalauréat en sciences administratives (Comptabilité, avec distinctions particulières), Université York
  - Baccalauréat en beaux-arts (Studio, avec distinctions particulières), Université York
  - Certificat en diversité, équité et inclusion délivré par l'Université Cornell dans le cadre du programme Dialogue for Change
  - Certificat en leadership en santé mentale en milieu de travail délivré par LifeWorks et la Faculté des sciences de la santé de l'Université Queen's.
- .....

### Langues

- Anglais
  - Korean
- .....

### Associations professionnelles

- Association du Barreau de l'Ontario